

# 做强全程物流链 提升价值创造力 全面开启安徽港口现代化发展新篇章

各位代表、同志们：

根据大会安排，我代表省港口运营公司作工作报告，请予审议。

## 一、2025 年及“十四五”工作回顾

2025 年，面对复杂严峻的外部环境和市场压力，公司上下坚决贯彻省港航集团决策部署，深入实施“五+五链”发展战略，迎难而上、开拓进取，圆满完成年度各项目标任务，高质量发展迈出坚实步伐，顺利实现“十四五”圆满收官。

**（一）经营发展量效齐升，发展能级实现新跨越。主要指标再创新高。**全年完成港口货物吞吐量 1.50 亿吨。完成集装箱吞吐量 302.58 万 TEU，同比增长 12.5%；完成滚装车吞吐量 46.17 万辆，同比增长 14.9%。核心指标均超额完成年度目标。**市场拓展成果丰硕。**深入实施“走出去”战略，全年新开发客户 196 家，新增营收 3.1 亿元。岸边（江中）过驳量达 1237 万吨，同比增长 29.1%；外贸直航货运量 31.3 万吨，同比增长 6.3%。与中储粮、安徽建工等达成战略合作，区域粮油转运基地和钢材分拨中心建设稳步推进。**标杆引领多点突破。**公司主体信用评级提升至 3A，顺利通过 5A 级物

流企业复核认证。《内河水运网络货运平台建设与船舶服务生态协同发展》《芜湖港内河全自动化集装箱码头转型》2个项目入选交通运输部交通强国专项试点。孙疇港综合码头荣获安徽省“黄山杯”优质工程奖。

**（二）物流体系优化升级，枢纽功能实现新突破。**航线网络持续加密。成功开通“芜湖-东平”新航线，长江上游中转和江淮运河航线稳定运行。芜湖联合服务中心“共舱航线”高效运行。“合肥-上海”ICT业务、“汉芜”航线多点开花。**全程物流链式延伸。**强化内部联动与跨区域协同，创新实施豫煤经“沙颍河-江淮运河-长江-沿海”河江海联运新模式，开辟“铜陵-江苏”危化品运输新通道。新购“扬子江166号”散货海轮投运。煤炭、钛矿、化肥等大宗货物“铁改水”业务相继落地，皖北港区节点联动效应持续增强，“港口+物流”全链条服务能力显著提升。**多式联运纵深推进。**朱家桥多式联运专用线完成升级改造，池州港江口港区四期工程开工建设。“皖北地区—芜湖裕溪口—长三角地区”煤炭铁水联运线路获评国家品牌线路典型案例，示范引领作用持续彰显。

**（三）改革创新双轮驱动，发展动能实现新集聚。**项目建设有序推进。马鞍山9号码头改扩建工程、裕溪口滚装码头一期工程、定埠综合码头二期工程、五河县城南综合码头、

淮南港综合码头等 7 个项目完成竣工验收；宿州蕲东码头工程完成交工验收。芜湖港口岸扩大开放朱家桥港区通过省级验收。**资本合作扩面增效。**与上港集团集装箱港口资本合作梯次推进，与河南港航集团、浙江海港集团签署合作协议。投资入股安徽省港铁物流发展集团。统筹推进 5 家成员企业增资扩股或引入战投。**绿色智慧转型加速。**5 家企业光伏项目并网发电。芜湖港率先将光伏技术应用于岸桥设备。芜湖港智慧港口项目通过交通强国验收，自动驾驶示范项目入选安徽省十大标杆示范场景。港口物流公司“物流供应链平台”入选省重点工业互联网平台名单。

**（四）治理体系深化变革，管理效能实现新提升。**对标**管理走深走实。**所属企业全部完成机构精简，刚性实施末等调整和不胜任退出 8 人次。推行多元化用工，节约人工成本约 600 万元。完成 145 项业务协同，实现产值 5983 万元。业务招待费同比下降 41%。通过存量贷款置换节约融资成本，争取税收减免。“一企一策”推动企业扭亏，合肥港等 3 户企业大幅减亏。**风险防线全面筑牢。**完成审计项目 55 个。开展仓储贸易专项检查，查补漏洞 9 项。化解法律纠纷 11 起。累计收回“6·30”台账资金，清收逾期债权。办结信访案件 8 起。**安全环保从严从实。**扎实推进安全生产治本攻坚三年行动，深入开展“防灾减灾宣传周”“安全生产月”

等主题活动。健全双重预防机制，上线“智隼”安全管控平台。全年开展安全环保培训 2075 次，排查整改隐患 2883 项，落实安全环保举报奖励 5.69 万元，安全环保形势总体稳定。

**（五）党建引领强基赋能，融合发展呈现新气象。**政治引领持续强化。深入学习贯彻党的二十届四中全会和习近平总书记考察安徽重要讲话精神，扎实开展学习教育，闭环落实 67 项问题整改。持续深化为基层减负，发文、会议数量同比减少 15% 以上。配合集团党委政治巡察，从严从实推进反馈问题整改。**组织基础不断夯实。**指导 34 个党组织完成换届选举，发展党员 25 名，20 个党组织和 76 名党员获得“两优一先”表彰。“红色先锋加油站”入选国资委党建品牌培育库，《以六尺“窄巷”，观传统文化》荣获省国资委微党课一等奖。举办首期高级管理人员暨中青年干部培训班。**从严治党纵深推进。**开展集体廉洁谈话 3 次，评选廉洁文化示范点 4 个。各级纪检机构运用“四种形态”处理 33 人次，收缴违纪所得 53.19 万元。**为民宗旨深入践行。**成功承办全省港航行业职业技能大赛 3 个项目，13 家劳模工匠创新工作室获集团命名，2 名职工分别荣获全国交通系统劳动模范和“安徽省金牌职工”。职工收入稳步增长。

2025 年是“十四五”收官之年。回首这五年，是安徽港口发展历程中极不平凡的五年。五年来，我们坚决贯彻落实

省委省政府“保护好、体制顺、有活力、大而强”的总体要求，锚定“六统一”发展目标，在省港航集团党委的坚强领导下，顺势而进、戮力同心，交出了一份资源整合成效显著、高质量发展动能强劲的优异答卷。

**——这五年，我们强基固本、积厚成势，以“硬核支撑”铸就枢纽新能级。**累计完成水运基础设施投资超 50 亿元，新建或改造码头泊位 58 个，实现全省港口“串珠成链、运营成网”。创新打造“一核两翼”集装箱运输体系，每年为货主企业节省物流成本超 10 亿元。主导建设 1 个国家级、8 个省级多式联运示范工程。芜湖港、安庆港入选港口型国家物流枢纽。全省水路货运量占比从 2018 年的 28.2% 提升至 2025 年的 37.0%，推动社会物流总费用占 GDP 比率从 2018 年的 15.7% 下降至 13.2%，累计节约社会物流成本近 500 亿元。

**——这五年，我们开放合作、价值共创，以“融合协同”开创运营新格局。**持续释放沪皖“同港效应”，与上港集团深化资本合作，联合设立芜湖集装箱服务中心、合肥 ICT 中心。建成运营长江（芜湖）航运要素大市场，首创“长江航运综合服务新模式”，获评国家自贸区最佳实践案例。公司资产总额稳步增长，全员劳动生产率持续提升，港口货物吞吐量、集装箱吞吐量分别是成立之初的 3.6 倍、8.2 倍。

——这五年，我们守正创新、内涵重塑，以“智慧绿色”擦亮发展新底色。芜湖港、合肥港智能网联及自动驾驶项目投入运营。芜湖港、合肥港、马鞍山港获评“四星级中国绿色港口”，实现我省零的突破。培育高新技术企业6家，荣获国家级管理创新成果一等奖。精准服务安徽汽车产业，构建“集装箱+滚装”双通道服务体系，保障安徽近九成汽车顺畅出海。职工幸福感、安全感、获得感显著增强。

各位代表、同志们，过去五年的成绩来之不易。这些成绩的取得，根本在于习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引，得益于省港航集团党委的坚强领导，离不开广大客户和社会各界的关心支持，每一组数据都饱含着大家的心血与汗水，每一项成绩都凝聚着大家的辛勤与付出。在此，我代表省港口运营公司，向全体干部职工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

同时，我们也清醒地认识到，公司发展还存在一些短板和不足：**一是发展质效有待提升。**部分新建项目处于市场培育期，减亏扭亏任务艰巨；资源整合能力和全程物流方案供给能力与先进港口相比仍有差距。**二是市场拓展存在差距。**部分企业开拓市场的意识不强，营销策略和客户服务的精准性有待提升。**三是成本控制亟待加强。**部分企业“过紧日子”的思想树得不够牢，降本增效空间仍然较大。**四是风险防控**

体系尚需筑牢。对仓储业务等经营风险防范把控不够细致，投资前期论证需更严谨，安全环保基础仍需夯实。五是干事创业精神仍需提振。部分干部职工主动性不足，执行力不强。对此，我们必须高度重视，拿出实招硬招，切实加以解决。

## 二、“十五五”发展的总体思路与重点举措

“十五五”时期是公司从快速发展期迈向成熟运营期的关键五年，是深化改革攻坚、加速转型升级的重要五年。站在新的历史起点，我们必须胸怀大局、把握大势，自觉将自身发展置于国家战略、全省布局和行业变革中统筹谋划，在机遇挑战并存中开辟新局。

“十五五”时期，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实省委省政府“水运安徽”战略部署和省港航集团工作要求，坚持“五+五链”发展战略，深度融入交通强省建设，以提升核心竞争力和增强核心功能为重点，奋力打造内河一流强港，推动实现“四个根本性转变”：

**一是发展定位由“基础设施运营商”向“供应链综合服务商”转变。**突破传统“港到港”装卸模式，延伸服务链条，大力发展全程物流、贸易协同、金融赋能等增值服务，深度嵌入区域产业链价值链，实现从单一节点到网络枢纽、从通道经济到价值经济的升级。

**二是发展导向由“规模扩张”向“价值创造”转变。**摒弃单纯追求吞吐量增长的路径依赖，将经营重心转向提升资产收益率、服务增加值和全链条利润贡献。优化资源配置，强化精益运营，推动港口从“流量枢纽”升级为“价值引擎”。

**三是竞争格局由“省内整合协同”向“跨区域对标竞合”转变。**在巩固省内市场主导地位的同时，主动对标全国一流港口，在长三角港口群协同中找准定位，在跨区域物流通道建设中发挥枢纽作用，在全国内河港口竞争中塑造差异化优势。

**四是增长动力由“要素投入”向“创新赋能”转变。**将科技创新和数智化、绿色化转型摆在发展全局的核心位置，大力发展港口新质生产力。推动自动化、智能化技术全面渗透作业流程与管理环节，加快绿色低碳转型，构建智慧港口集群，打造内河绿色港口标杆。

围绕上述四个转变，公司“十五五”时期将重点实施“五大工程”，着力构建“五大体系”：

**（一）实施“水运柱石工程”，构建现代化基础设施体系。**坚持精准有效投资导向，科学优化省内港口布局，按需谋划推进一批兼具战略意义与发展潜力的基础设施项目。完善集疏运体系，构建多式联运立体网络。深化与上海港、宁波舟山港等战略合作，共建跨区域物流通道，显著提升枢纽

辐射能力和对外开放水平。

**（二）实施“延链强链工程”，构建高品质运输服务体系。**以发展全程物流为抓手，培育多式联运品牌，推动港口腹地向豫、鄂、赣等区域纵深延伸。大力发展“港口+物流+贸易”模式，为新能源汽车、光伏等产业提供定制化、柔性化供应链解决方案，从“承运人”向“供应链组织者”转型。

**（三）实施“科技赋能工程”，构建高标准智慧绿色体系。**以芜湖港、合肥港为示范，系统性推进港口作业自动化、管理数字化、服务智能化升级。加快内河水运网络货运平台等建设与推广应用。大力发展“光伏+港口”等绿色用能模式，在智慧港口标准、绿色港口认证等方面形成一批可复制、可推广的“安徽港口方案”。

**（四）实施“治理提升工程”，构建高效能经营管理体系。**全面深化对标提升，强化集团化管控与集约化运营，推动管理流程再造、组织架构优化。健全以价值创造为导向的差异化考核与激励约束机制，刚性推动“三能”机制落地。构建覆盖投资、运营、合规的全链条风险防控体系。

**（五）实施“人才强基工程”，构建高水平人才保障体系。**围绕智慧绿色转型与产业链延伸需求，靶向引进和培养港口科技、供应链管理、资本运营等紧缺人才。深化“产学研用”协同，健全“以能定岗、以绩定薪”的市场化用人机

制，打造一支结构优化、素质优良、活力迸发的高素质专业化人才队伍。

### 三、2026年总体要求和重点工作安排

2026年是中国共产党成立105周年，也是“十五五”开局之年，做好全年工作意义重大、事关长远。

全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实习近平总书记考察安徽重要讲话和重要指示批示精神，全面贯彻党的二十大、二十届历次全会精神，坚持稳中求进工作总基调，聚焦价值创造和降本增效，抓市场拓增量、抓物流强链条、抓管理防风险、抓创新增动能、抓党建聚合力，持续提升经营效益和发展能级，加快打造一流的内河价值港口、新质港口、数智港口，确保“十五五”开好局、起好步。

重点抓好六个方面工作：

**（一）聚焦提质增效，在价值创造上展现新作为。**坚持效益优先，分类施策，巩固扩大市场份额。**做优集装箱增量。**做大做强申芜港联平台，深化与干线船公司合作，提高适箱货源控制能力。谋划开通近洋直达、上游中转等新航线，加密合肥至上海 ICT 航线，拓宽“陆改水”市场。全面嵌入“新三样”产品供应链，做优奇瑞、美的等大型制造业企业物流项目。**做大件散货基本盘。**发挥扬子江物流公司海运优势，

大力发展全程物流。重点拓展皖北、河南等区域市场，开发纯碱、粮食等增量货源。加强与大型货主、贸易商的业务合作，稳固煤炭、钢材、矿建材料等基础货源。拓展岸边（江中）过驳市场，提升水水中转规模。**做强汽车物流业务。**提速安庆长风滚装码头建设，提升芜湖、合肥、安庆三港协同服务水平。推广奇瑞专班服务模式，提高奇瑞、比亚迪、长安、江淮等本地车企水运比例，拓展省外车企在皖中转，提升公水、水水联运服务和末端配送保障能力，扩大汽车物流市场份额。

**（二）聚焦整合融合，在协同联动上构建新生态。**以港口为枢纽，整合内外部资源，延伸服务链条。**推进专业整合。**组织实施物流资源整合，完善串联港口、仓储、运输的全链条业务协同机制。**拓展增值服务。**推动港铁物流公司实质运营，完善多式联运通道布局。加强与大型制造业、商贸企业的供应链对接，提供一站式物流解决方案。因地制宜发展集装箱拆装箱、修箱，大宗散货仓储配送、混配分拨等高附加值业务。**构建航运生态。**落实交通强国试点任务，共建内河水运网络货运平台。利用港口物流、贸易流和资金流汇聚优势，拓展商贸服务功能。依托航运要素大市场、水上服务区等载体，推动船舶交易、船员服务、金融保险等现代航运服务业集聚发展。

**（三）聚焦战略引领，在能级跃升上厚植新优势。**强化战略引领，精准有效投资，增强发展后劲。**科学编制实施“十五五”规划。**强化与上位规划衔接，明确发展目标和重点任务，发挥好战略引领作用。**精准谋划重大项目。**坚持有序有度、适度超前原则，充分挖掘存量能力，优化增量供给。围绕服务国家战略和区域产业发展，谋划储备一批牵引性强、效益显著的重大项目，提升港口群能级。**强化投资建设过程管控。**严格执行投资决策程序，深化项目可行性和效益论证，严控投资风险。加强在建项目进度、质量、安全控制，确保投资效益。

**（四）聚焦风险防控，在安全发展上筑牢新屏障。**统筹发展和安全，强化底线思维，确保行稳致远。**抓实安全生产与环境保护。**压实全员安全生产责任，完善标准化制度体系，推广“智隼”安全风险管控平台，系统开展相关方管理等专项整治。推进绿色港口建设，加大环保设施投入，防治港口污染，推动节能减排。**深化对标提升与亏损治理。**深入开展对标管理，围绕市场开发、运营模式、精益管理等重点领域，分层分类对标一流企业，全方位找差距、补短板、强弱项。通过优化资源配置、调整经营策略、强化成本管控等举措，“一企一策”推动亏损面收窄、亏损额下降。**强化系统管控与合规运营。**全面加强预算管理，严格成本费用管控，精准

压减非必要开支。加强资产全生命周期管理，协同推进税务筹划和低效闲置资产盘活。持续压降融资成本，深化债权清收调度。优化完善内控合规体系，强化审计监督与问题整改。

**（五）聚焦改革创新，在蓄势赋能上实现新突破。**坚持以改革创新破解发展难题，塑造发展优势。**加大科技创新投入。**完善创新激励体系，鼓励工艺革新、工具改良等群众性创新。加强与高校、科研院所合作，推动产学研用结合。有序推进港区自动化、智能化改造，统筹新能源设施布局建设，扩大光伏、充换电等清洁能源供给，提高电动化设备应用比重。**深化体制机制改革。**根据党中央、国务院关于进一步深化国资国企改革决策部署，推进新一轮国企改革，完善市场化选人用人、差异化考核与薪酬分配机制。严格控制人员总量，持续优化人才结构，加大年轻干部选拔培养力度。推广多元化用工，完善专业技术、技能人才培养与激励机制。**强化资本运营增效。**加快推进与上港集团、河南港航集团等股权合作项目。择机发行港口收费收益权 ABS 等金融创新产品，优化债务结构。加强与属地政府对接，盘活存量资产，推动资产资本化。灵活运用并购、混合所有制改革等市场化方式，整合内外部优质资源，提升资产整体质量与核心竞争力。

**（六）聚焦党建引领，在凝心铸魂上汇聚新合力。**坚持和加强党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。**压紧**

**压实政治责任。**组织开展树立和践行正确政绩观学习教育，严格落实“第一议题”学习制度，压实意识形态工作责任制。不折不扣抓好巡察、审计等问题整改。持续推进乡村振兴帮扶。**推动党建业务深度融合。**深化“一支部一品牌”创建，打造一批具有港口辨识度的特色党建品牌。充分发挥党员先锋岗、责任区的示范效应，引导党员在生产经营主战场、改革创新最前沿挑重担、当先锋，切实把党建优势转化为高质量发展动能。**纵深推进全面从严治党。**压实管党治党政治责任，加强对“关键少数”特别是“一把手”的监督，推动作风建设常态化长效化。紧盯重点领域深化廉洁风险防控，加强廉洁文化建设，营造风清气正的政治生态。

新的一年，我们将始终坚持以职工为中心的工作导向，健全“普惠性+特殊性”服务体系，深化企业民主管理，用心用情擦亮金秋助学、疗休养等传统品牌，打造名副其实的“职工之家”。我们将大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，因地制宜开展多层次、多工种的劳动技能竞赛，做优建强“劳模工匠创新工作室”“导师带徒”等平台，广泛开展群众性创新创造活动，激发职工建功立业的澎湃活力。我们将努力推动职工收入与企业效益同步增长，让每一位港口奋斗者共享发展成果，携手共建归属感更强、凝聚力更高的安徽港口大家庭。

各位代表、同志们！蓝图绘就千般景，扬帆破浪正当时。  
让我们在省港航集团的坚强领导下，以“一马当先”的魄力  
闯关夺隘，以“万马奔腾”的气势合力攻坚，凝心聚力、真  
抓实干，奋力打赢“十五五”开局首战，共同开创安徽港口  
现代化发展的崭新篇章！